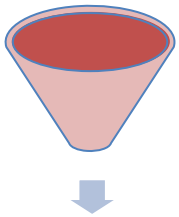
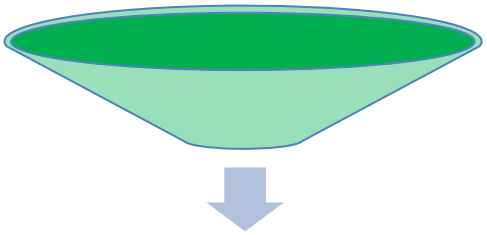
Vorher - KLASSISCHES Recruiting		Nachher - LEAN Recruiting	
Zeitbedarf: 4 – 16 Wochen	**Mit klassischen Stelleninseraten**  Nur wenige bis keine Bewerbungen = beschränkte Auswahl	Zeitbedarf: 2 – 4 Wochen	**Mit Verstärkungswunsch-Stelleninseraten**  2-4 Mal mehr Bewerbungen = breitere Auswahl
	Anforderungs-Check Manuelle und subjektive Bewertung der Bewerbungsunterlagen		**Anforderungs-Check** Automatisierte Prüfung der Erfüllung der Grundvoraussetzungen (elektronisches Fach-Gespräch mit 15-25 Fragen)
			Potenzial-Check Automatisierte Evaluation der Erfolgsfaktoren mittels anforderungsbezogenen Potenzialanalysen
	A-B-C-Ranking Manuell erstellte Liste der Kandidaten Manuelle Bewerber-Kommunikation		**Ranking 1** Sortierte Anzeige aller Bewerbungen Automatisierte Bewerber-Kommunikation
			Beste im Quervergleich bewerten (VG/HR) - Antworten aus Anforderungs-Check - Bewerbungsunterlagen
	Vorstellungsgespräche mit HR Häufig als „Sympathie-Check“ empfunden		**Ranking 2** Überarbeitete Anzeige aller Bewerbungen
			Video-Selfies (optional) Kandidat:in präsentiert sich in 3 Minuten zu weiteren Fragen
	Interviews mit Vorgesetzen (VG)		**First Call mit 3 Besten** (VG)
			First Date (VG/Peers)
	Anstellungsentscheid/Vertrag Kandidaten-Qualität meist durchschnittlich		**Anstellungsentscheid/Vertrag** Kandidaten-Qualität gut bis sehr gut
	Onboarding Support Manueller Versand von Checklists/Reminders		**Onboarding Support** Automatisierte Onboarding-Kommunikation und Befragungen
	-		**Candidate Experience Support** Automatisierte Candidate Experience Befragungen
	-		**Mitarbeitenden-Befragungen** Automatisierte Befragung zu beliebigen Themen
	-		**Weiterführende Infos zu Lean Recruiting:** https://leanrecruiting.ch • Einfacher + Schneller • Besser + Kostengünstiger

HRM Tools GmbH - Instrumentarien und Software für die Eignungdiagnostik und das HRM
Chillweg 11 CH-4305 Olsberg Phone +41 (0)62 544 71 44 Skype rene.anderegg
Internet: www.hrm-tools.ch www.leanrecruiting.ch E-Mail: info@hrm-tools.ch